

СОГЛАШЕНИЕ №6

к Коллективному договору Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №12»
муниципального образования город Ноябрьск
на 2022-2025 гг.
(рег. № 12/22 от 12.09.2022 г.)

г.Ноябрьск

«24» сентября 2024 г.

Работодатель, в лице директора Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №12» (далее - МБОУ «СОШ №12») Ращупкиной Ирины Владимировны, с одной стороны, и работники МБОУ «СОШ №12» в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Сидякина Светлана Викторовна, с другой стороны, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Приложение 2. Коллективного договора Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №12» муниципального образования город Ноябрьск на 2022-2025 гг. (рег. № 12/22 от 12.09.2022 г.):

1. Пункт 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.5. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется с учётом:

- соблюдения соотношения гарантированной и стимулирующей частей заработной платы;
- оптимизации расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учётом предельно допустимой доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда организации;
- соблюдения (непревышения) предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя организации, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников этой организации;
- соблюдения предельных нормативов штатной численности руководителей, определяемых с учетом показателей таблицы 1.

Таблица 1

№ п/п	Утверждённая штатная численность организации, штатных единиц	Количество сотрудников, относящихся к категории «Специалисты», «служащие» и «рабочие», на одного руководителя в среднем по организации <*>
1	2	3
1.	до 99	4
2.	от 100 до 299	5
3.	от 300 до 999	6
4.	1000 и более	7

<*> К руководителям относятся работники категории «руководитель», независимо от уровня, сферы и направления его руководства, в том числе их заместители, за исключением производных должностей специалистов, служащих и рабочих, на которых возлагаются функции руководителя и ответственного исполнителя работ по одному из направлений деятельности организации (структурного подразделения) либо обязанности по координации и методическому руководству группами исполнителей.

При определении среднего значения количества сотрудников на одного руководителя исключается численность: территориально обособленных подразделений с численностью 4 и менее единицы; структурных подразделений, формирование которых основано на федеральных и региональных нормативах;

- соблюдения минимальной штатной численности структурного подразделения в структуре организации (за исключением территориально обособленных подразделений, а также структурных подразделений, сформированных на основе федеральных и региональных нормативов) – не менее 4 единиц.».

2. Пункт 4.11 дополнить абзацем следующего содержания:

«Выплата за выслугу лет работникам, отнесённым к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, профессий рабочих культуры искусства и кинематографии, не устанавливается.».

3. Пункт 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.2. Должностные оклады, ставки заработной платы устанавливаются с учётом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ либо на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), с учётом минимального размера оплаты труда в рамках реализации норм Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 07.12.2017 № 38-П, от 28.06.2018 № 26-П, от 11.04.2019 № 17-П и от 16.12.2019 № 40-П, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права.

Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников организаций устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, утвержденных приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

- от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;

- от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»;

- от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

- от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»;

- от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».».

4. Пункт 5.3 дополнить абзацами следующего содержания:

«Не допускается:

- устанавливать по должностям, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различные размеры должностных окладов, ставок заработной платы, а также устанавливать диапазоны размеров должностных окладов, ставок заработной платы по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп либо по должностям работников с равной сложностью труда;

- переносить профессии рабочих и должности служащих в другие профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп, изменять порядок регулирования продолжительности рабочего времени (норм часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы), в том числе вводить оплату труда на основе должностных окладов вместо ставок заработной платы работникам, нормирование труда которых осуществляется с учётом норм часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы;

- устанавливать размеры должностных окладов, ставок заработной платы, не соответствующие размерам должностных окладов, ставок заработной платы, установленных по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) профессий рабочих и должностей служащих, согласно приложению № 1 к настоящему Положению, за исключением случаев, когда данное установление может привести к снижению размеров должностных окладов, ставок заработной платы, установленных Положением.».

5. В пункте 1.4 графы 3 приложения № 1 слово «жизнедеятельности» заменить словами «и защиты Родины;».

6. Приложение № 1 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников МБОУ «СОШ № 12»

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей по профессиональным квалификационным группам работников МБОУ «СОШ № 12» и размеры окладов, ставок заработной платы

№ п/п	Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада, ставки), (рублей) <*>
1	2	3	
Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»			
1. Специалисты			
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
1.1	1 квалификационный уровень	инструктор по труду	23 682
1.2	2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог	24 156
1.3	3 квалификационный уровень	педагог-психолог	24 639
1.4	4 квалификационный уровень	преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед	25 132
Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»			
2. Служащие			
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевых должностей служащих первого уровня»			
2.1	1 квалификационный уровень	секретарь-машинистка	22 317
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»			

2.2	1 квалификационный уровень	лаборант	23 218
2.3	2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	23 682
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональных должностей служащих третьего уровня»			
2.4	1 квалификационный уровень	специалист по кадрам, электроник	25 634
Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»			
3. Рабочие			
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональных профессий рабочих первого уровня»			
3.1	1 квалификационный уровень	гардеробщик, сторож, уборщик территории, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	20 012
Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»			
4. Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии			
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»			
4.1.		библиотекарь	23 218

Примечания.

1. <*> За исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц.
2. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы установлены с учётом индексации на 01.10.2024.».

7. Приложение № 2 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников МБОУ «СОШ № 12»

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей, не включенных в профессиональные квалификационные группы работников МБОУ «СОШ № 12» и размеры должностных окладов

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), рублей	Трудовая функция		Реквизиты нормативного правового акта, утвердившего профессиональный стандарт
		Общеобразовательные организации	код	уровень квалификации	
1	2	3	4	5	6
1	Специалист	25 634	А	6	Приказ Министерства труда

	по охране труда				и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»
2	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	25 132	-	-	Постановление Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»
3	Заведующий библиотекой	23 682	А	3	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30.03.2011 № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии»

Примечания.

1. Должностные оклады контрактного управляющего, специалиста по охране труда и системного администратора исчисляются как для должностей профессиональной квалификационной группы общепрофессиональных должностей служащих третьего уровня (1 квалификационный уровень).

2. Должностной оклад советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями исчисляется как для должностей профессиональной квалификационной группы педагогических работников (4 квалификационный уровень).

3. Должностной оклад ассистента по оказанию технической помощи исчисляется как для должностей профессиональной квалификационной группы общепрофессиональных профессий рабочих второго уровня (1 квалификационный уровень).

4. Должностной оклад заведующего библиотекой исчисляется как для должностей профессиональной квалификационной группы должностей руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии.

5. Должностной оклад машиниста по стирке и ремонту спецодежды исчисляется как для должностей профессиональной квалификационной группы общепрофессиональных профессий рабочих первого уровня (1 квалификационный уровень).

6. Размеры должностных окладов установлены с учётом индексации на 01.10.2024.

Таблица 2

№ п/п	Тип организации, должности	Размер должностного оклада, в зависимости от предельной численность работников организации на конец отчетного периода (года) (штатных единиц), рублей					
		до 40	от 41 до 60	от 61 до 100	от 101 до 140	от 141 до 200	от 201 до 300
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Общеобразовательные организации						
1.1.	Директор	40 666	41 524	43 234	47 086	47 944	48 797
1.2	Заместитель директора	32 534	33 218	34 587	37 668	38 354	39 039

Размеры должностных окладов установлены с учётом индексации на 01.10.2024.».

8. В строке девятой графы 1 приложения № 3 слово «ОБЖ» заменить словами «основ безопасности и защиты Родины».

9. В приложении № 4:

1) пункты 2, 3 изложить в следующей редакции:

«

2	Премия за выполнение особо важных и ответственных работ ²	до 100% от должностного оклада, ставки заработной платы	премирование производится на основании локального правового акта организации, содержащего в себе информацию о вкладе (степени участия) работника в выполнение работы (мероприятия, задания) с учётом особенностей и показателей	устанавливается локальным правовым актом организации	единовременно
		20 000 рублей	устанавливается при условии, если от одного и более обучающихся «группы риска» стали призёрами (победителями) мероприятий в сфере образования и системно посещают образовательную организацию не менее 6 месяцев (в календарном году) на основании локального нормативного акта образовательной организации, содержащей информацию о вкладе (степени, участия) работника в выполнении работы (мероприятия, задания)	муниципальный уровень	единовременно по итогам календарного года
		30 000 рублей		региональный уровень	

		40 000 рублей		межрегиональный уровень	
		50 000 рублей		всероссийский и международный уровни	
3	Надбавка за наличие классности ³	25% от должностного оклада	надбавка устанавливается водителям автомобиля при наличии документа, подтверждающего классность	водитель автомобиля 1-го класса	ежемесячно
		10% от должностного оклада		водитель автомобиля 2-го класса	

»;

2) в пункте 3 графы 2 слово «категории» заменить словом «категории⁴»;

3) в пункте 4 графы 2:

слово «отличия⁴» заменить словом «отличия⁵»;

слово «степени⁴» заменить словом «степени⁵»;

слово «награды⁴» заменить словом «награды⁵»;

4) в пункте 5 графы 2 цифру « 4» заменить цифрой « 6»;

5) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«

6	Премииальные выплаты по итогам работы ⁷	до 100% от должностного оклада, ставки	выполнение (достижение) показателей результативности (эффективности) и качества труда работников организации по итогам периода работы	устанавливается локальным правовым актом организации	ежемесячно, ежеквартально, ежегодно ⁷
		до 100% от должностного оклада, ставки	выполнение показателей результативности деятельности по итогам работы за период (учебный год), наличие трудового договора (соглашения)	выплачивается работникам организации, состоящих в трудовых отношениях с образовательной организацией на дату издания локального правового акта организации об осуществлении выплаты	по итогам учебного года (ко Дню учителя) ⁸ , при наличии финансовых средств

»;

б) раздел «Примечания» изложить в следующей редакции:

«Примечания.

¹ При установлении локальным правовым актом организации системы оплаты труда работников организаций в установленном законодательством порядке определяются конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда работников в зависимости от интенсивности выполняемой работы, должностных, трудовых обязанностей и иных условий на основе типовых критериев, предлагаемых для оценивания деятельности работников организации.

² Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Категория обучающихся «группы риска» определяется в соответствии с постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 02.10.2023 № 767-П «Об утверждении Типового порядка межведомственного взаимодействия при осуществлении деятельности по выявлению несовершеннолетних и семей, находящихся в социально опасном положении, организации индивидуальной профилактической работы».

Обучающимся «группы риска» считать несовершеннолетнего, с которым организована индивидуальная профилактическая работа на ведомственном и межведомственном уровне в образовательных организациях, отделе участковых уполномоченных полиции и по делам несовершеннолетних Отдела Министерства внутренних дел России по городу Ноябрьску в соответствии с постановлением комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав Администрации города Ноябрьска.

При наличии у работника права на стимулирующую выплату по двум и более основаниям, связанным с уровнем проведения мероприятия (муниципальное, региональное, межрегиональное, всероссийское и международное), стимулирующая выплата не суммируется, а выплачивается в размере стимулирующей выплаты, предусмотренной за мероприятие более высокого уровня, в котором работник принимал участие.

³ Надбавка за наличие классности устанавливается водителям автомобилей.

⁴ Надбавка за наличие квалификационной категории выплачивается с учетом фактической нагрузки работника.

⁵ Надбавка за наличие ведомственного знака отличия, почётного звания, учёной степени, государственной награды устанавливается для работников организаций от должностного оклада (ставки) фиксированной суммой с учётом фактической нагрузки работника, но не более одной ставки с применением районного коэффициента и надбавки за работу в районе Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Надбавка за наличие ведомственного знака отличия, учёной степени, почётного звания, государственной награды устанавливается при наличии ведомственного знака отличия с наименованием «Почётный» и «Отличник» министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР, почётного звания, учёной степени, государственной награды, соответствующих профилю деятельности работника в образовательной организации.

При наличии у работника права на установление надбавки по двум и более основаниям, связанным с наличием ведомственного знака отличия министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР с наименованием «Почётный» и «Отличник», учёной степени кандидата наук, доктора наук, почётного звания «Заслуженный», «Народный», государственной награды, надбавка устанавливается по выбору работника по одному из оснований.

⁶ Надбавка за выслугу лет устанавливается работнику на основании приказа руководителя организации при наличии (достижении) стажа работы.

При установлении надбавки за выслугу лет для работников, отнесённых к профессиональным квалификационным группам руководителей структурных подразделений, педагогических работников учитывается стаж педагогической работы. Порядок исчисления стажа педагогической работы производится в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации. Для работников, отнесённых к профессиональной квалификационной группе руководителей структурных подразделений, не занимающихся непосредственно педагогической деятельностью, а также других работников организации, учитывается стаж работы в занимаемой должности, а также стаж работы в организациях на должностях, соответствующих профилю их деятельности в образовательной организации. Надбавка за выслугу лет выплачивается с учетом фактической нагрузки работника.

Надбавка за выслугу лет работникам, отнесённым к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, профессий рабочих культуры искусства и кинематографии, не устанавливается.

⁷ Премия по итогам работы за период выплачивается работникам по решению руководителя организации по представлению их непосредственных руководителей на основании оценки выполнения (достижения) конкретных показателей результативности (эффективности) и качества труда работников организации, установленных системой оплаты труда работников организаций.

Конкретные показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников учреждения (за исключением руководителя организации) устанавливаются самостоятельно учреждением и закрепляются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учётом мнения представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

⁸ Выплата премии по итогам работы (ко Дню учителя) осуществляется с учётом фактической нагрузки работника, но не более одной ставки.».

