

СОГЛАШЕНИЕ №5

к Коллективному договору Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №12» муниципального образования город Ноябрьск на 2022-2025 гг. (рег. № 12/22 от 12.09.2022 г.)

г.Ноябрьск

«02» апреля 2024 г.

Работодатель, в лице директора Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №12» (далее - МБОУ «СОШ №12») Ращупкиной Ирины Владимировны, с одной стороны, и работники МБОУ «СОШ №12» в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Сидякина Светлана Викторовна, с другой стороны, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

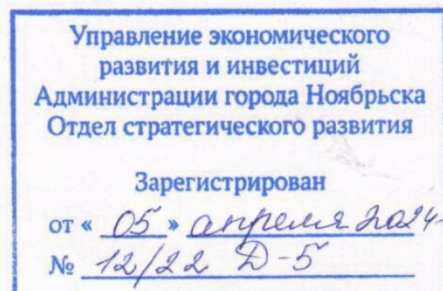
1. Внести следующие изменения в Приложение 2. Коллективного договора Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №12» муниципального образования город Ноябрьск на 2022-2025 гг. (рег. № 12/22 от 12.09.2022 г.):

1.1. Таблицу 1 пункта 2.1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Тип организации	Количество должностных окладов (ставок) согласно штатному расписанию		
	для гарантированной части заработной платы, в том числе для		для стимулирующей части заработной платы, К _{сч}
	выплаты должностных окладов (ставок)	выплаты компенсационного характера, К _{кк}	
1	2	3	4
Муниципальные общеобразовательные организации, в том числе:			
Должности, финансируемые за счет средств окружного бюджета	12	1,10	2,14
Должности, финансируемые за счет средств местного бюджета	12	0,57	0,73

1.2. В пункте 4.10 слова «Минобрнауки Российской Федерации от 07 апреля 2014 года № 276» заменить словами «Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».



*глав. специалист
Ткаченко Ю.С. Тка*

1.3. Приложение № 1 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников МБОУ «СОШ № 12»

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей по профессиональным квалификационным группам работников
МБОУ «СОШ № 12» и размеры окладов (должностных окладов, ставок)

№ п/п	Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада, ставки), (рублей) <*>
1	2	3	
1. Специалисты			
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
1.1	1 квалификационный уровень	инструктор по труду	22 771
1.2	2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог	23 226
1.3	3 квалификационный уровень	педагог-психолог	23 691
1.4	4 квалификационный уровень	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед	24 165
2. Служащие			
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональных должностей служащих первого уровня»			
2.1	1 квалификационный уровень	секретарь-машинистка	21 458
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»			
2.2	1 квалификационный уровень	лаборант	22 325
2.3	2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	22 771
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональных должностей служащих третьего уровня»			
2.4	1 квалификационный уровень	специалист по кадрам, электроник	24 648
3. Рабочие			
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональных профессий рабочих первого уровня»			
3.1	1 квалификационный уровень	гардеробщик, сторож, уборщик территории, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	19 242
4. Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии			
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»			
4.1.		библиотекарь	22 325

Примечания.

1. <*> За исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц.
2. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы установлены с учётом индексации на 01.10.2023.».

1.4. Приложение № 2 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 2
к положению об оплате труда
работников МБОУ «СОШ № 12»

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей, не включенных в профессиональные квалификационные группы работников МБОУ «СОШ № 12» и размеры должностных окладов

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), рублей	Реквизиты нормативного правового акта, утвердившего профессиональный стандарт
		Общеобразовательные организации	
1	Специалист по охране труда	24 648	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»
2	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	24 165	Постановление Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»
3	Заведующий библиотекой	22 771	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30.03.2011 № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии»

Примечания.

1. Должностной оклад специалиста по охране труда исчисляется как для должностей профессиональной квалификационной группы общеотраслевых должностей служащих третьего уровня (1 квалификационный уровень).
2. Должностной оклад советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями исчисляется как для должностей профессиональной квалификационной группы педагогических работников (4 квалификационный уровень).

3. Должностной оклад заведующего библиотекой исчисляется как для должностей профессиональной квалификационной группы должностей руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии.

4. Размеры должностных окладов установлены с учётом индексации на 01.10.2023.

Таблица 2

№ п/п	Тип организации, должности	Размер должностного оклада, в зависимости от предельной численность работников организации на конец отчетного периода (года) (штатных единиц), рублей					
		до 40	от 41 до 60	от 61 до 100	от 101 до 140	от 141 до 200	от 201 до 300
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Общеобразовательные организации						
1.1.	Директор	39 101	39 926	41 571	45 275	46 100	46 920
1.2	Заместитель директора	31 282	31 940	33 256	36 219	36 878	37 537

Размеры должностных окладов установлены с учётом индексации на 01.10.2023.».

1.5. Приложение № 4 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 4
к положению об оплате труда
работников МБОУ «СОШ № 12»»

ПЕРЕЧЕНЬ

и рекомендуемые предельные размеры выплат стимулирующего характера
(кроме руководителей и заместителей руководителя) МБОУ «СОШ № 12»

№ п/п	Наименование выплаты	Рекомендуемый размер выплаты	Условия осуществления выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности (работы)	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5	6
1	Надбавка за интенсивность труда ¹	до 20% от должностного оклада, ставки заработной платы	Надбавка устанавливается при условии выполнения (достижения) работником отдельных показателей и критериев интенсивности труда. Надбавка не предусмотрена для работников, отнесённых к профессионально-квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих»	Устанавливается локальным правовым актом организации	Ежемесячно
2	Премия за выполнение особо важных и ответственных работ ²	до 100% от должностного оклада, ставки заработной платы	Премирование производится на основании локального правового акта организации, содержащего в себе информацию о вкладе (степени участия) работника в выполнение работы (мероприятия, задания) с учётом особенностей и показателей	Устанавливается локальным правовым актом организации	Единовременно

1	2	3	4	5	6
3	Надбавка за наличие квалификационной категории	9% от должностного оклада (ставки)	Надбавка устанавливается педагогическим работникам при наличии квалификационной категории, установленной по результатам аттестации, проведенной на основании приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 № 196	Первая квалификационная категория	Ежемесячно
		15% от должностного оклада (ставки)		Высшая квалификационная категория	Ежемесячно
		20% от должностного оклада (ставки)		Квалификационная категория педагог-методист или педагог-наставник	Ежемесячно
4	Надбавка за наличие ведомственного знака отличия ⁴	1500 рублей	Надбавка устанавливается работникам при наличии документа, подтверждающего наличие ведомственного знака отличия с наименованием «Почётный» и «Отличник» министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР	Ведомственный знак отличия с наименованием «Почётный» и «Отличник» министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР	Ежемесячно
	Надбавка за наличие почётного звания, учёной степени ⁴	20 000 рублей	Надбавка устанавливается работникам при наличии почётного звания, учёной степени доктора наук	Почётное звание «Народный», учёная степень доктора наук	
		14 000 рублей	Надбавка устанавливается работникам при наличии почётного звания, учёной степени кандидата наук	Почётное звание «Заслуженный», учёная степень кандидата наук	
	Надбавка за наличие государственной награды ³	9 000 рублей	Надбавка устанавливается работникам при наличии государственной награды	Государственная награда	

1	2	3	4	5	6
5	Выплата за выслугу лет ⁴	3% от должностного оклада (ставки)	<p>Выплата устанавливается при условии достижения стажа работы, определённого настоящим пунктом, дающего право на установление выплаты за выслугу лет, в который включаются:</p> <ul style="list-style-type: none"> - время работы в организациях по профилю деятельности организации; - время срочной военной службы, если работник до призыва на военную службу работал в организации и возвратился на работу в организацию в течение трёх месяцев после увольнения из армии (не считая времени переезда); - иные периоды работы (службы), опыт и знания по которым необходимы для выполнения должностных обязанностей по занимаемой должности (профессии), включаются в стаж работы, дающий право на получение ежемесячной выплаты за выслугу лет, на основании решения комиссии по установлению стажа, созданной в организации 	Стаж работы более 10 лет	Ежемесячно

1	2	3	4	5	6
6	Премияльные выплаты по итогам работы ⁵	до 100% от должностного оклада, ставки	Выполнение (достижение) показателей результативности (эффективности) и качества труда работников организации по итогам периода работы	Устанавливается локальным правовым актом организации	Ежемесячно, ежеквартально, ежегодно ⁶
		до 100% от должностного оклада, ставки	Выполнение показателей результативности деятельности по итогам работы за период (учебный год), наличие трудового договора (соглашения)	Выплачивается работникам организации, состоящих в трудовых отношениях с образовательной организацией на дату издания локального правового акта организации об осуществлении выплаты	По итогам учебного года (ко Дню учителя) ⁷ , при наличии финансовых средств

Примечания.

¹ При установлении локальным правовым актом организации системы оплаты труда работников организаций в установленном законодательством порядке определяются конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда работников в зависимости от интенсивности выполняемой работы, должностных, трудовых обязанностей и иных условий на основе типовых критериев, предлагаемых для оценивания деятельности работников организации.

² Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

³ Надбавка за наличие ведомственного знака отличия, почётного звания, учёной степени, государственной награды устанавливается для работников организаций от должностного оклада (ставки) фиксированной суммой с учётом фактической нагрузки работника, но не более одной ставки с применением районного коэффициента и надбавки за работу в районе Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Надбавка за наличие ведомственного знака отличия, учёной степени, почётного звания, государственной награды устанавливается при наличии ведомственного знака отличия с наименованием «Почётный» и «Отличник» министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР, почётного звания, учёной степени, государственной награды, соответствующих профилю деятельности работника в образовательной организации.

При наличии у работника права на установление надбавки по двум и более основаниям, связанным с наличием ведомственного знака отличия министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР с наименованием «Почётный» и «Отличник», учёной степени кандидата наук, доктора наук, почётного звания «Заслуженный», «Народный», государственной награды, надбавка устанавливается по выбору работника по одному из оснований.

⁴ Надбавка за выслугу лет устанавливается работнику на основании приказа руководителя организации при наличии (достижении) стажа работы.

При установлении надбавки за выслугу лет для работников, отнесённых к профессиональным квалификационным группам руководителей структурных подразделений, педагогических работников учитывается стаж педагогической работы. Порядок исчисления стажа педагогической

работы производится в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации. Для работников, отнесённых к профессиональной квалификационной группе руководителей структурных подразделений, не занимающихся непосредственно педагогической деятельностью, а также других работников организации, учитывается стаж работы в занимаемой должности, а также стаж работы в организациях на должностях, соответствующих профилю их деятельности в образовательной организации.

Надбавка за выслугу лет работникам, отнесённых к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, профессий рабочих культуры искусства и кинематографии, не устанавливается.

⁵ Премия по итогам работы за период выплачивается работникам по решению руководителя организации по представлению их непосредственных руководителей на основании оценки выполнения (достижения) конкретных показателей результативности (эффективности) и качества труда работников организации, установленных системой оплаты труда работников организаций.

Конкретные показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников учреждения (за исключением руководителя организации) устанавливаются самостоятельно учреждением и закрепляются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учётом мнения представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

⁶ Выплата премии по итогам работы (ко Дню учителя) осуществляется с учётом фактической нагрузки работника, но не более одной ставки.».

1.6. Приложение № 5 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 5
к Положению об оплате труда
работников МБОУ «СОШ № 12»

ПЕРЕЧЕНЬ

и рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера руководителя,
заместителям руководителя МБОУ «СОШ № 12»

№ п/п	Наименование выплаты	Максимальный размер выплаты	Условия осуществления выплаты	Целевые показатели эффективности и критерии оценки деятельности (работы)	Периодичность осуществления и установления выплат
1	2	3	4	5	6
I. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
1.1	Надбавка за интенсивность труда	до 60% от должностного оклада	Успешное выполнение (достижение) показателей эффективности работы	Выполнение (достижение) целевых показателей эффективности работы, установленных приложением № 6 к Положению	Ежемесячно
1.2	Премия за выполнение особо важных и	до 100% от должностного оклада	Премирование руководителя организации производится на основании приказа департамента образования,	Оперативное выполнение на высоком профессиональном уровне конкретных поручений	Единовременно

	ответственных работ		премирование заместителей руководителя организации производится на основании приказа организации. Выплата производится в соответствии с вкладом (степенью участия) работника в выполнении работы (мероприятия, задания) с учётом наличия качественного содержания каждого показателя	и заданий, реализация которых имеет важное значение для системы образования муниципального образования; Иные действия, направленные на социально-экономическое развитие Ямало-Ненецкого автономного округа, муниципального образования, результативную деятельность и повышение эффективности управления	
II. Выплаты за качество выполняемых работ					
2.1	Надбавка за наличие ведомственных наград ¹	1500 рублей	Надбавка устанавливается руководителю, заместителям руководителя организации при наличии ведомственного знака отличия с наименованием «Почётный» и «Отличник» министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР	Наличие ведомственного знака отличия с наименованием «Почётный» и «Отличник» министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР	Ежемесячно
2.2	Надбавка за наличие почётного звания, учёной степени ¹	20 000 рублей	Надбавка устанавливается при наличии почётного звания «Народный», учёной степени доктора наук	Наличие почётного звания «Народный», учёной степени доктора наук	
		14 000 рублей	Надбавка устанавливается при наличии почётного звания «Заслуженный», учёной степени кандидата наук	Наличие почётного звания «Заслуженный», учёной степени кандидата наук	
2.3	Надбавка за наличие государственной награды ¹	9 000 рублей	Надбавка устанавливается работникам при наличии государственной награды, полученной в соответствии с Положением о государственных наградах Российской Федерации, утвержденным Указом Президента	Наличие звания Героя Российской Федерации, Героя Труда Российской Федерации, ордена, медали	

			Российской Федерации от 07.09.2010 № 1099		
III. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет					
3.1	Выплата за выслугу лет ²	3% от должностного оклада	Выплата устанавливается при условии достижения определённого настоящим пунктом стажа работы, дающего право на установление надбавки за выслугу лет, в который включаются время работы в организациях по профилю деятельности организации, опыт и знания по которым необходимы для выполнения должностных обязанностей по занимаемой должности	Стаж работы более 10 лет	Ежемесячно
IV. Премияльные выплаты по итогам работы					
4.1	Премия по итогам работы за период (квартал, год, учебный год) ³	до 30% от должностного оклада	Достижение высоких результатов по итогам квартала, календарного, учебного года, мониторинговых процедур и т.д.	Выполнено	Ежеквартально, ежегодно
		0		Не выполнено	
		до 20% от должностного оклада	Организация и проведение мероприятий на городском, региональном и всероссийском уровнях при положительных результатах, повлиявших на развитие образовательной организации и системы образования города	Выполнено	
		0		Не выполнено	
		до 30% от должностного оклада	Подготовка лауреатов премии Президента Российской Федерации, победителей международных соревнований, конкурсов и др. Достижение наивысшего результата рейтинга организаций по оценке эффективности деятельности	Выполнено	
до 20% от должностного оклада	Личное достижение руководителя по итогам конкурсных мероприятий.	Выполнено			

		0	Руководство временными экспертными, творческими группами и т.п. Юбилейные даты образовательной организации	Не выполнено	
		до 100% от должностного оклада, ставки	Наличие трудового договора (соглашения)	Выплачивается работникам организации, состоящих в трудовых отношениях с образовательной организацией на дату издания приказа организации об осуществлении выплаты	Осуществляется по итогам учебного года (ко Дню учителя), при наличии финансовых средств ⁴

Примечания.

¹ Надбавка за наличие ведомственного знака отличия, почётного звания, учёной степени, государственной награды устанавливается при наличии ведомственного знака отличия с наименованием «Почётный» и «Отличник» министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР, почётного звания, учёной степени, государственной награды, соответствующих профилю деятельности работника в образовательной организации.

При наличии у руководителя, заместителя руководителя права на установление надбавки по двум и более основаниям, связанным с наличием ведомственного знака отличия министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР с наименованием «Почётный» и «Отличник», учёной степени кандидата наук, доктора наук, почётного звания «Заслуженный», «Народный», государственной награды, надбавка устанавливается по выбору руководителя, заместителя руководителя по одному из оснований.

² Надбавка за выслугу лет устанавливается руководителю на основании приказа департамента образования, заместителям руководителя на основании приказа руководителя организации при наличии (достижении) стажа работы.

При установлении надбавки за выслугу лет руководителю организации учитывается стаж педагогической работы. Порядок исчисления стажа педагогической работы производится в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации. Для руководителей организации, не занимающихся непосредственно педагогической деятельностью, учитывается стаж работы в занимаемой должности, а также стаж работы в сторонних организациях на руководящих должностях.

³ Премия по итогам работы за период выплачивается заместителям руководителя на основании приказа руководителя организации, руководителю организации - на основании приказа департамента образования с учётом оценки выполнения (достижения) целевых показателей результативности (эффективности) и качества труда руководителя, заместителей руководителя.

⁴ Выплата премии по итогам работы (ко Дню учителя) осуществляется с учётом фактической нагрузки работника, но не более одной ставки.».

1.7. Приложение № 7 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 7
к Положению об оплате труда
работников МБОУ «СОШ № 12»

ПЕРЕЧЕНЬ

и предельные размеры доплат за дополнительную работу МБОУ «СОШ № 12»

№ п/п	Наименование выплаты	Рекомендуемый размер выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
1.	Заведование методическим объединением	900 рублей	При наличии приказа об осуществлении заведования методическим объединением	Ежемесячно
2.	Заведование учебным, методическим кабинетом, мастерской	600 рублей	При наличии приказа об осуществлении заведования учебным, методическим кабинетом, мастерской, секцией, лабораторией, учебно-консультационным пунктом	Ежемесячно
3.	Исполнение обязанностей классного руководителя	2 500 рублей	При наличии приказа об исполнении обязанностей классного руководителя	Ежемесячно
4.	Проверка письменных работ по предметам: литературе, русскому языку, родному языку, математике, иностранным языкам	8% от должностного оклада (ставки)	При наличии тарифицированной нагрузки по предметам: литературе, русскому языку, родному языку, математике, иностранным языкам	Ежемесячно
5.	Проверка письменных работ по предметам: физике, химии, географии, истории, черчению, биологии, информатике, изобразительному искусству, астрономии	4% от должностного оклада (ставки)	При наличии тарифицированной нагрузки по предметам: физике, химии, географии, истории, черчению, биологии, информатике, изобразительному искусству, астрономии	Ежемесячно

6.	Проверка письменных работ в начальном общем образовании	8% от должностного оклада (ставки)	При наличии тарифицированной нагрузки в начальных классах	Ежемесячно
7.	Надбавка за специфику работы	до 4% от должностного оклада (ставки)	<p>Надбавка устанавливается за условия труда и другие факторы, наиболее полно учитывающие специфику выполняемых работ на рабочих местах, в размерах и на условиях, оговорённых в коллективных договорах (соглашениях).</p> <p>Работа в гимназии, школе с углублённым изучением предметов, школе с углублённым изучением отдельных предметов.</p> <p>Работа, связанная с индивидуальным обучением на дому обучающихся, нуждающихся в длительном лечении (при наличии заключения медицинской организации), и индивидуальным и групповым обучением детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях, работа с детьми-инвалидами, в том числе дистанционно.</p> <p>Работа в специальных (коррекционных) классах и группах с детьми, обучающимися по адаптированным образовательным программам.</p> <p>Работа</p>	Ежемесячно

			в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	
--	--	--	--	--

Примечания.

1. Доплата за дополнительную работу устанавливается работникам, непосредственно занятым её выполнением.
2. Выплаты за заведование методическим объединением, заведование учебным, методическим кабинетом, мастерской производятся при обязательном условии их сертификации, аттестации.
3. В случае если работник по своим должностным обязанностям выполняет работу, относящую к двум и более видам работ, по которым производится повышение, указанное в настоящем перечне, ему устанавливается доплата за дополнительную работу по двум и более основаниям. Например, если учитель русского языка выполняет работу классного руководителя и проверяет тетради по русскому языку и прочее, указанное в данном перечне, расчёт производится по двум и более основаниям данного перечня.
4. По видам работ, указанным в пунктах 4, 5, 6 и 7 настоящего приложения, доплата за дополнительную работу устанавливается на количество соответствующих часов нагрузки учителя и определяется дополнительным соглашением к трудовому договору.
5. По видам работ, указанным в пунктах 1, 2 и 3 настоящего приложения, доплата за дополнительную работу устанавливается фиксированной суммой без учёта фактического объёма нагрузки работника.».

2. Остальные условия Коллективного договора Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №12» остаются без изменения и Стороны подтверждают по ним свои обязательства.
3. Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, по одному для каждой из сторон.
4. Настоящее соглашение вступает в силу с 01.04.2024 г.



Директор МБОУ «СОШ №12»

И.В.Ращупкина



Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ «СОШ №12»

С.В.Сидякина