

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 12»
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД НОЯБРЬСК**

П Р И К А З

16 ноября 2020 г.

№ 147/1-од

**О внесении изменений в Положение о системе
оплаты труда работников МБОУ «СОШ № 12»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, распоряжением Администрации города Ноябрьска от 12.07.2017 № Р-1544 «О совершенствовании систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Ноябрьск», на основании Постановления Администрации города Ноябрьска от 13.11.2020 № П-1786 «О внесении изменений в отраслевое положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, муниципального образования город Ноябрьск, утвержденное постановлением Администрации города Ноябрьска от 22.01.2019 № П-42», решения трудового коллектива (протокол от 16.11.2020 г. № 6), в целях совершенствования системы оплаты труда работников МБОУ «СОШ № 12»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников МБОУ «СОШ № 12» (далее – положение) следующие изменения:
 - 1.1. абзац второй пункта 1.4 признать утратившим силу;
 - 1.2. таблицу 1 пункта 2.1 изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу;
 - 1.3. пункт 2.6 изложить в следующей редакции:
«Размер гарантированной части заработной платы устанавливается на уровне не менее 70% от фонда труда организации.»;
 - 1.4. пункт 5.8 изложить в следующей редакции:
«5.8. Заработная плата работников организаций определяется по следующей формуле:

$$\text{ЗП} = (\text{ДО (СЗП)} + \text{KB1} + \text{CB}) \times \text{KB2}, \text{ где:}$$

ЗП – заработная плата работника организации;

ДО (СЗП) – должностной оклад, ставка заработной платы;

KB1 - выплаты компенсационного характера (за исключением выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями);

KB2 - выплаты компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

CB - стимулирующие выплаты»;

- 1.5. раздел V дополнить пунктом 5.10 следующего содержания:

«5.10. Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, должны учитывать размер стимулирующей части фонда оплаты труда по профессиональной квалификационной группе (квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы).»;

- 1.6. приложение № 1 изложить в редакции согласно приложения № 2 к настоящему приказу;

- 1.7. приложение № 2 изложить в редакции согласно приложению № 3 к настоящему

приказу;

1.8. приложение № 3 изложить в редакции согласно приложению № 4 к настоящему приказу;

1.9. приложение № 4 изложить в редакции согласно приложению № 5 к настоящему приказу;

1.10. приложение № 5 изложить в редакции согласно приложению № 6 к настоящему приказу;

1.11. приложение № 6 изложить в редакции согласно приложению № 7 к настоящему приказу;

1.12. приложение № 7 изложить в редакции согласно приложению № 8 к настоящему приказу.

2. Настоящие изменения вступают в силу с 01.11.2020 года.

3. Заместителю директора Карпинец Р.Я. разместить приказ на официальном сайте МБОУ «СОШ № 12» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.О. директора МБОУ «СОШ № 12»

Л.Р. Ефремова

Приложение № 1
к приказу от 16.11.2020 № 147/1-од

Таблица 1

Тип организации	Количество должностных окладов (ставок) согласно штатному расписанию		
	для гарантированной части заработной платы, в том числе для		для стимулирующе й части заработной платы, К _{сч}
	выплаты должностных окладов (ставок)	выплаты компенсационно го характера, К _{кх}	
1	2	3	4
Муниципальные общеобразовательные организации, в том числе:			
Должности, финансируемые за счет средств окружного бюджета	12	1,27	3,16
Должности, финансируемые за счет средств местного бюджета	12	0,55	1,0

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей по профессиональным квалификационным группам работников
МБОУ «СОШ № 12» и размеры окладов (должностных окладов, ставок)

№ п/п	Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада, ставки), (рублей) <*>
1	2	3	
1. Специалисты			
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
1.1	1 квалификационный уровень	инструктор по труду	16 111
1.2	2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог	16 595
1.3	3 квалификационный уровень	педагог-психолог	17 093
1.4	4 квалификационный уровень	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности (далее – преподаватель ОБЖ), старший воспитатель, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед	17 606
2. Служащие			
Профессиональная квалификационная группа общетраслевых должностей служащих первого уровня			
2.1	1 квалификационный уровень	секретарь-машинистка	15 035
Профессиональная квалификационная группа общетраслевых должностей служащих второго уровня			
2.2	1 квалификационный уровень	лаборант	15 642
2.3	2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	15 956
Профессиональная квалификационная группа общетраслевых должностей служащих третьего уровня			
2.4	1 квалификационный уровень	специалист по кадрам, электроник	17 440
3. Рабочие			
Профессиональная квалификационная группа общетраслевых профессий рабочих первого уровня			
3.1	1 квалификационный уровень	гардеробщик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож, уборщик территории, уборщик производственных и служебных помещений	13 222
4. Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии			
Профессиональная квалификационная группа			

«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»			
4.1.		библиотекарь	16 571
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»			
4.2.		заведующий библиотекой	17 399

Примечание.

< * > За исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц

Приложение № 3
к приказу от 16.11.2020 № 147/1-од

Приложение № 2 к положению об оплате
труда работников МБОУ «СОШ № 12»

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей, не включенных в профессиональные квалификационные
группы работников МБОУ «СОШ № 12» и размеры должностных окладов

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), рублей
		Общеобразовательная организации
1.	Специалист по охране труда	17 440
2.	Контрактный управляющий	17 440

Примечание.

Должностной оклад «контрактный управляющий» и «специалист по охране труда» исчисляется как для должностей профессиональной квалификационной группы общеотраслевых должностей служащих второго уровня (1 квалификационный уровень).

Таблица 2

№ п/п	Тип организации, должности	Размер должностного оклада, в зависимости от предельной численность работников организации на конец отчетного периода (года) (штатных единиц), рублей					
		до 40	от 41 до 60	от 61 до 100	от 101 до 140	от 141 до 200	от 201 до 300
1	2	3	4	5	6	7	8
1 .	Общеобразовательные организации						
1.1.	Директор	29 627	30 252	31 499	34 305	34 930	35 552
1.2	Заместитель директора	23 702	24 201	25 199	27 444	27 943	28 442

Приложение № 4
к приказу от 16.11.2020 № 147/1-од

Приложение № 3 к положению об оплате
труда работников МБОУ «СОШ № 12»

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей (профессий), относимых к основному, административно-управленческому и
вспомогательному персоналу МБОУ «СОШ № 12»

Наименование должностей		
должности, относимые к основному персоналу	должности, относимые к административно- управленческому персоналу	должности (профессии), относимые к вспомогательному персоналу
1	2	3
	Директор	
Инструктор по труду	Заведующий библиотекой	Библиотекарь
Преподаватель -организатор ОБЖ	Заместитель директора	Гардеробщик
Педагог-организатор		Заведующий хозяйством
Педагог-психолог		Контрактный управляющий
Учитель		Лаборант
Учитель-дефектолог		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
Учитель-логопед		Секретарь-машинистка
Социальный педагог		Специалист по кадрам
Педагог дополнительного образования		Специалист по охране труда
		Сторож
		Уборщик производственных служебных помещений
		Уборщик территории
		Электроник

Приложение № 5
к приказу от 16.11.2020 № 147/1-од

Приложение № 4 к Положению об оплате
труда работников МБОУ «СОШ № 12»

ПЕРЕЧЕНЬ
и рекомендуемые предельные размеры выплат стимулирующего характера
(кроме руководителей и заместителей руководителя) МБОУ «СОШ № 12»

№ п/п	Наименование выплаты	Рекомендуемый размер выплаты	Условия осуществления выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности (работы)	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5	6
1.	Надбавка за интенсивность труда ¹	до 30% от должностного оклада, ставки заработной платы	надбавка устанавливается при условии выполнения (достижения) работником отдельных показателей и критериев интенсивности труда	устанавливается локальным нормативным актом организации	ежемесячно
2.	Премия за выполнение особо важных и ответственных работ ²	до 100% от должностного оклада, ставки заработной платы	премирование производится на основании локального нормативного акта организации, содержащего в себе информацию о вкладе (степени участия) работника в выполнение работы (мероприятия, задания) с учетом особенностей и показателей	устанавливается локальным нормативным актом организации	единовременно
3.	Надбавка за наличие квалификационной категории	9% от должностного оклада (ставки)	надбавка устанавливается педагогическим работникам при наличии квалификационной категории, установленной по результатам аттестации, проведенной на основании приказа Минобрнауки	первая квалификационная категория	ежемесячно
		15% от должностного оклада (ставки)		высшая квалификационная категория	ежемесячно

1	2	3	4	5	6
			Российской Федерации от 07 апреля 2014 года № 276		
4.	Надбавка за наличие ведомственного знака отличия ³	9% от должностного оклада (ставки)	надбавка устанавливается работникам при наличии документа, подтверждающего наличие ведомственного знака отличия с наименованием «Почетный» и «Отличник» министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР	ведомственный знак отличия с наименованием «Почетный» и «Отличник» министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР	ежемесячно
	Надбавка за наличие Почетного звания, ученой степени ³	117% от должностного оклада (ставки)	надбавка устанавливается работникам при наличии почетного звания, ученой степени доктора наук	почетное звание «Народный», ученая степень доктора наук	
		87% от должностного оклада (ставки)	надбавка устанавливается работникам при наличии почетного звания, ученой степени кандидата наук	почетное звание «Заслуженный», ученая степень кандидата наук	
	Надбавка за наличие Государственной награды ³	57% от должностного оклада (ставки)	надбавка устанавливается работникам при наличии государственной награды	государственная награда	
5.	Выплата за выслугу лет ⁴	3% от должностного оклада (ставки)	выплата устанавливается при условии достижения стажа работы, определенного настоящим приложением, дающего право на установление выплаты за выслугу лет, в который включаются: время работы в организациях по профилю деятельности организации; время срочной военной службы,	стаж работы более 10 лет	ежемесячно

1	2	3	4	5	6
			если работник до призыва на военную службу работал в организации и возвратился на работу в организацию в течение трех месяцев после увольнения из армии (не считая времени переезда); иные периоды работы (службы), опыт и знания по которым необходимы для выполнения должностных обязанностей по занимаемой должности (профессии), включаются в стаж работы, дающий право на получение ежемесячной выплаты за выслугу лет, на основании решения комиссии по установлению стажа, созданной в организации		
6.	Премииальные выплаты по итогам работы ⁵	до 100% от должностного оклада, ставки заработной платы 100% от должностного оклада, ставки	выполнение (достижение) показателей результативности (эффективности) и качества труда работников организации по итогам периода работы	устанавливается локальным нормативным актом организации	ежемесячно, ежеквартально ежегодно по итогам учебного года (День учителя) ⁶

Примечания.

¹ При установлении локальным нормативным актом организации системы оплаты труда работников организаций в установленном законодательством порядке определяются конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда работников в зависимости от интенсивности выполняемой работы, должностных, трудовых обязанностей и иных условий, на основе типовых критериев, предлагаемых для оценивания деятельности работников организации.

² Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

³ Надбавка за наличие ведомственного знака отличия, почетного звания, ученой степени, государственной награды устанавливается для работников организаций от должностного оклада (ставки) с учетом фактической нагрузки работника, но не более одной ставки.

Надбавка за наличие ведомственного знака отличия, ученой степени, почетного звания, государственной награды устанавливается при наличии ведомственного знака отличия с наименованием «Почетный» и «Отличник» министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР, почетного звания, ученой степени, государственной награды, соответствующих профилю деятельности работника в образовательной организации.

При наличии у работника права на установление надбавки по двум и более основаниям, связанным с наличием ведомственного знака отличия министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР с наименованием «Почетный» и «Отличник», ученой степени кандидата наук, доктора наук, почетного звания «Заслуженный», «Народный», государственной награды, надбавка устанавливается по выбору работника по одному из оснований.

⁴ Надбавка за выслугу лет устанавливается работнику на основании приказа руководителя организации при наличии (достижении) стажа работы.

При установлении надбавки за выслугу лет для работников, отнесенных к профессиональным квалификационным группам руководителей структурных подразделений, педагогических работников учитывается стаж педагогической работы. Порядок исчисления стажа педагогической работы производится в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации. Для работников, отнесенных к профессиональной квалификационной группе руководителей структурных подразделений, не занимающихся непосредственно педагогической деятельностью, а также других работников организации учитывается стаж работы в занимаемой должности, а также стаж работы в организациях на должностях, соответствующих профилю их деятельности в образовательной организации.

Надбавка за выслугу лет работникам, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, профессий рабочих культуры искусства и кинематографии, не устанавливается.

⁵ Премия по итогам работы за период выплачивается работникам по решению руководителя организации по представлению их непосредственных руководителей на основании оценки выполнения (достижения) конкретных показателей результативности (эффективности) и качества труда работников организации, установленных системой оплаты труда работников организаций.

Конкретные показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников учреждения (за исключением руководителя организации) устанавливаются самостоятельно учреждением и закрепляются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

⁶ Выплата премии по итогам учебного года (День учителя) осуществляется с учетом фактической нагрузки работника, но не более одной ставки.

Приложение № 6
к приказу от 16.11.2020 № 147/1-од

Приложение № 5 к Положению об оплате
труда работников МБОУ «СОШ № 12»

ПЕРЕЧЕНЬ
и рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера руководителя,
заместителям руководителя МБОУ «СОШ № 12»

№ п/п	Наименование выплаты	Максимальный размер выплаты	Условия осуществления выплаты	Целевые показатели эффективности и критерии оценки деятельности (работы)	Периодичность осуществления и установления выплат
----------	-------------------------	--------------------------------	-------------------------------	--	--

1	2	3	4	5	6
I. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
1.1.	Надбавка за интенсивность труда	до 70% от должностного оклада	успешное выполнение (достижение) показателей эффективности работы	выполнение (достижение) целевых показателей эффективности работы, установленных приложением № 6 к Положению	ежемесячно
1.2.	Премия за выполнение особо важных и ответственных работ	до 100% от должностного оклада	премирование руководителя организации производится на основании приказа департамента образования, премирование заместителей руководителя организации производится на основании локального нормативного акта организации. Выплата производится в соответствии с вкладом (степенью участия) работника в выполнении работы (мероприятия, задания) с учетом наличия качественного содержания каждого показателя.	- оперативное выполнение на высоком профессиональном уровне конкретных поручений и заданий, реализация которых имеет важное значение для системы образования муниципального образования; - иные действия, направленные на социально-экономическое развитие автономного округа, муниципального образования результативную деятельность и повышение эффективности управления	единовременно

1	2	3	4	5	6
II. Выплаты за качество выполняемых работ					
2.1.	Надбавка за наличие ведомственных наград ¹	2 000 рублей	надбавка устанавливается руководителю, заместителям руководителя организации при наличии ведомственного знака отличия с наименованием «Почетный» и «Отличник» министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР;	наличие ведомственного знака отличия с наименованием «Почетный» и «Отличник» министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР	ежемесячно
2.2.	Надбавка за наличие почетного звания, ученой степени ¹	12 200 рублей	надбавка устанавливается при наличии почетного звания «Народный», ученой степени доктора наук;	наличие почетного звания «Народный», ученой степени доктора наук	
		8 000 рублей	надбавка устанавливается при наличии почетного звания «Заслуженный», ученой степени кандидата наук;	наличие почетного звания «Заслуженный», ученой степени кандидата наук	
2.3.	Надбавка за наличие государственной награды ¹	4 000 рублей	надбавка устанавливается работникам при наличии государственной награды, полученной в соответствии с Положением о государственных наградах Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 07 сентября 2010 года № 1099. Надбавки устанавливаются при наличии ведомственного знака отличия с наименованием «Почетный» и «Отличник» министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР, почетного звания, ученой степени, государственной награды,	наличие звания Героя Российской Федерации, Героя Труда Российской Федерации, ордена, медали	

1	2	3	4	5	6
			соответствующих профилю деятельности работника в образовательной организации. При наличии у руководителя, заместителя руководителя права на установление надбавок по двум и более основаниям, надбавка устанавливается по выбору руководителя, заместителя руководителя по одному из оснований.		
III. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет					
3.1.	Выплата за выслугу лет ²	3% от должностного оклада	выплата устанавливается при условии достижения определенного настоящим пунктом стажа работы, дающего право на установление надбавки за выслугу лет, в который включаются время работы в организациях по профилю деятельности организации, опыт и знания по которым необходимы для выполнения должностных обязанностей по занимаемой должности.	стаж работы более 10 лет	ежемесячно
IV. Премияльные выплаты по итогам работы					
4.1.	Премия по итогам работы за период (квартал, год, учебный год) ³	до 20% от должностного оклада	- достижение высоких результатов по итогам квартала, календарного, учебного года, мониторинговых процедур и т.д.	выполнено	ежеквартально, ежегодно
		0		не выполнено	
		до 10% от должностного оклада	- организация и проведение мероприятий на городском, региональном и всероссийском уровнях при положительных	выполнено	
		0		не выполнено	

1	2	3	4	5	6
			результатах, повлиявших на развитие образовательной организации и системы образования города		
		до 20% от должностного оклада	- подготовка лауреатов премии Президента РФ, победителей международных соревнований, конкурсов и др.; - достижение наивысшего результата рейтинга организаций по оценке эффективности деятельности	выполнено	
		до 20% от должностного оклада	- личное достижение руководителя по итогам конкурсных мероприятий; - руководство временными экспертными, творческими	выполнено	
		0	группами и т.п.; - юбилейные даты образовательной организации	не выполнено	
		100% от должностного оклада, ставки	наличие трудового договора (соглашения)	состоящих в трудовых отношениях с образовательной организацией	осуществляется по итогам учебного года (ко Дню учителя) ⁴

Примечания.

¹ Надбавка за наличие ведомственного знака отличия, почетного звания, ученой степени, государственной награды устанавливается при наличии ведомственного знака отличия с наименованием «Почетный» и «Отличник» министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР, почетного звания, ученой степени, государственной награды, соответствующих профилю деятельности работника в образовательной организации.

При наличии у руководителя, заместителя руководителя права на установление надбавки по двум и более основаниям, связанным с наличием ведомственного знака отличия министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР с наименованием «Почетный» и «Отличник», ученой степени кандидата наук, доктора наук, почетного звания «Заслуженный», «Народный», государственной награды, надбавка устанавливается по выбору руководителя, заместителя руководителя по одному из оснований.

² Надбавка за выслугу лет устанавливается руководителю на основании приказа департамента образования, заместителям руководителя на основании приказа руководителя организации при наличии (достижении) стажа работы.

При установлении надбавки за выслугу лет руководителю организации учитывается стаж педагогической работы. Порядок исчисления стажа педагогической работы производится в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации. Для руководителей организации, не занимающихся непосредственно педагогической деятельностью, учитывается стаж работы в занимаемой должности, а также стаж работы в сторонних организациях на руководящих должностях.

³ Премия по итогам работы за период выплачивается заместителям руководителя на основании приказа руководителя организации, руководителю организации - на основании приказа департамента образования на основании оценки выполнения (достижения) целевых показателей результативности (эффективности) и качества труда руководителя, заместителей руководителя.

⁴ Выплата премии по итогам учебного года (День учителя) осуществляется с учетом фактической нагрузки работника, но не более одной ставки.».

Приложение № 7
к приказу от 16.11.2020 № 147/1-од

Приложение № 6 к Положению об оплате
труда работников МБОУ «СОШ № 12»

**ПРЕДЕЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ СООТНОШЕНИЯ
среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и среднемесячной
заработной платы работников МБОУ «СОШ № 12»
(без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей)**

№ п/п	Тип образовательной организации	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя школы, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей)
1	2	3
1.	Общеобразовательная организация	3,8

ПЕРЕЧЕНЬ
и предельные размеры доплат за дополнительную работу МБОУ «СОШ № 12»

№ п/п	Наименование выплаты	Рекомендуемый размер выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
1.	Заведование методическим объединением, заведование учебным кабинетом, мастерской	4% от должностного оклада (ставки)	при наличии приказа об осуществлении заведования методическим объединением, учебным кабинетом, мастерской	ежемесячно
2.	Исполнение обязанностей классного руководителя	2500,0 рублей	при наличии приказа об исполнении обязанностей классного руководителя	ежемесячно
3.	Проверка письменных работ по предметам: литературе, русскому языку, родному языку, математика, иностранным языкам	8% от должностного оклада (ставки)	при наличии тарифицированной нагрузки по предметам: литературе, русскому языку родному языку, математике, иностранным языкам	ежемесячно
4.	Проверка письменных работ по предметам: физике, химии, географии, истории, черчению, биологии, информатике, изобразительному искусству, астрономии	4% от должностного оклада (ставки)	при наличии тарифицированной нагрузки по предметам: физике, химии, географии, истории, черчению, биологии, информатике, изобразительному искусству, астрономии	ежемесячно
5.	Проверка письменных работ в начальном общем образовании	8% от должностного оклада (ставки)	при наличии тарифицированной нагрузки в начальных классах	ежемесячно
6.	Надбавка за специфику работы	до 4% от должностного оклада (ставки)	надбавка устанавливается за условия труда и другие факторы, наиболее полно учитывающие специфику выполняемых работ на рабочих местах, в размерах и на условиях, оговоренных в коллективных договорах (соглашениях)	ежемесячно
		до 4% от должностного оклада (ставки)	Работа, связанная с индивидуальным обучением на дому обучающихся, нуждающихся в длительном лечении (при наличии заключения медицинской организации), и	

			индивидуальным и групповым обучением детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях, работа с детьми-инвалидами, в том числе дистанционно	
		до 4% от должностного оклада (ставки)	Работа в специальных (коррекционных) классах и группах с детьми, обучающимися по адаптированным образовательным программам	

Примечания.

1. Доплата за дополнительную работу устанавливается работникам, непосредственно занятым ее выполнением.

2. Выплаты за заведование методическим объединением, заведование учебным кабинетом, мастерской, производятся при обязательном условии их сертификации, аттестации.

3. В случае если работник по своим должностным обязанностям выполняет работу, относящую к двум и более видам работ, по которым производится повышение, указанное в настоящем перечне, ему устанавливается доплата за дополнительную работу по двум и более основаниям.

Например, если учитель русского языка выполняет работу классного руководителя и проверяет тетради по русскому языку и прочее, указанное в данном перечне, расчет производится по двум и более основаниям данного перечня.

4. По видам работ, указанным в пунктах 3, 4 и 5 настоящего приложения, доплата за дополнительную работу устанавливается на количество соответствующих часов нагрузки учителя и определяется дополнительным соглашением к трудовому договору.

5. По видам работ, указанным в пунктах 1 и 2 настоящего приложения, доплата за дополнительную работу устанавливается на должностной оклад (ставку заработной платы) без учета фактического объема нагрузки работника.