

Зарегистрировано

от «16» октября 2018 г.

№ 8/17 Д-2.

коллективному договору Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Средняя общеобразовательная школа №12»
муниципального образования город Ноябрьск
на 2017-2020 гг.

(рег. № 8/17 от 03.10.2017г.)

главной специалист
Ткачкова Ю.С. Ака

г.Ноябрьск

«01» октября 2018 г.

Работодатель, в лице директора Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №12» (далее - МБОУ «СОШ №12») Ращупкиной Ирины Владимировны, с одной стороны, и работники МБОУ «СОШ №12» в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Бордзиловской Натальи Викторовны, с другой стороны, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие дополнения в Приложение 2. Коллективного договора Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №12» муниципального образования город Ноябрьск на 2017-2020 гг. (рег. № 8/17 от 03.10.2017г.):

«Раздел VIII. Нормы часов за ставку заработной платы педагогических работников, условия установления (изменения) объема учебной нагрузки педагогических работников, продолжительность рабочего времени.

8.1. Нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены постановлением Приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

8.2. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников Учреждения устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

8.3. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается:

- педагогам-психологам;
- социальным педагогам;
- педагогам-организаторам;
- инструкторам по труду;
- преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности.

8.4. Норма часов педагогической работы 20 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается – учителям-логопедам.

8.5. Нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) установлена - 18 часов в неделю – учителям 1-11 (12) классов, осуществляющим образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам (в том числе адаптированным), педагогам дополнительного образования.

8.5. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную работу, определяется ежегодно на начало учебного года и устанавливается локальным нормативным актом Учреждения. Учебная нагрузка учителей определяется с учетом количества часов по учебному плану, рабочим программам учебных предметов, образовательным программам Учреждения.

8.6. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, руководитель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

8.7. При возложении на учителей организаций, реализующих основные общеобразовательные программы, для которых указанные организации являются основным местом работы, обязанностей по обучению на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать такие организации, количество часов, установленное для обучения таких детей, включается в учебную нагрузку учителей.

8.8. Наступление каникул для обучающихся, в том числе обучающихся на дому, не является основанием для уменьшения учителям учебной нагрузки и заработной платы, в том числе в случаях, когда заключение медицинской организации, являющееся основанием для организации обучения на дому, действительно только до окончания учебного года.

8.9. Учебная нагрузка, выполненная в порядке замещения временно отсутствующих по болезни и другим причинам учителей и преподавателей, оплачивается дополнительно».

2. Остальные условия Коллективного договора Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №12» остаются без изменения и Стороны подтверждают по ним свои обязательства.

3. Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, по одному для каждой из сторон.

Директор МБОУ «СОШ №12»



И.В.Ращупкина

Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ «СОШ №12»



Н.В.Бордзиловская